



# SOMMAIRE

Droit de reproduction .....	4
Introduction .....	5
A propos des éditeurs .....	6
Méthodologie .....	7
Liste des sites d'emploi étudiés .....	8
Mode d'emploi .....	9
La performance des job-boards sur les fonctions et métiers .....	10
I. La fonction Achat .....	11
II. La fonction Administration .....	12
III. La fonction Finance/Gestion .....	13
A. Focus sur les métiers de la comptabilité .....	14
IV. La fonction Audit / Consultant .....	15
A. Focus sur le métier de consultant .....	16
V. La fonction commerciale .....	17
A. Focus sur le métier de directeur commercial .....	18
B. Focus sur le métier de commercial international .....	19
C. Focus sur le métier de vendeur/commercial .....	20
D. Focus sur le métier d'ingénieur commercial .....	21
E. Focus sur le métier de commercial grand compte .....	22
F. Focus sur le métier de chef de rayon/chef de secteur .....	23
G. Focus sur le métier de chef d'agence/responsable de magasin .....	24
VI. La fonction Communication .....	25
A. Focus sur les métiers de la communication interne/externe et des RP .....	26
VII. La fonction Direction .....	27
A. Focus sur le métier de directeur de filiale et de centre de profits .....	28
VIII. La fonction Informatique .....	29
A. Focus sur le métier d'architecte SI .....	30
B. Focus sur le métier d'administrateur ERP/Progiciel .....	31
C. Focus sur le métier de consultant AMOA .....	32
D. Focus sur le métier administrateur (réseau, SGBD, etc ....) .....	33
E. Focus sur le métier développeur .....	34
IX. La fonction Ingénierie (hors SI) .....	35
A. Focus sur le métier d'ingénieur Telecom .....	36
B. Focus sur le métier d'ingénieur mécanique/matériaux .....	37
C. Focus sur le métier d'ingénieur d'étude et d'essai .....	38
X. La fonction Juridique .....	39
A. Focus sur le métier de juriste d'entreprise .....	40
XI. La fonction Logistique .....	41
XII. La fonction Maintenance .....	42

XIII.	La fonction Marketing .....	43
A.	Focus sur le métier de chef de produit .....	44
B.	Focus sur le métier marketing opérationnel .....	45
C.	Focus sur le métier marketing direct et étude .....	46
XIV.	La fonction Production .....	47
XV.	La fonction Qualité .....	48
XVI.	La fonction RH .....	49
A.	Focus sur le métier de responsable RH .....	50
B.	Focus sur le métier de recruteur .....	51
XVII.	La fonction Santé .....	52
	Performance des job-boards sur les métiers transverses, toute fonction confondue .....	53
XVIII.	Focus sur le métier chef de projet .....	54
XIX.	Focus sur les postes de direction .....	55
	Performance des job-boards par secteur d'activité .....	56
XX.	Focus sur les métiers du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration .....	57
XXI.	Focus sur les métiers de la banque .....	58
XXII.	Focus sur les métiers du BTP et de l'immobilier .....	59
XXIII.	Focus sur les métiers de l'industrie .....	60
XXIV.	Focus sur les métiers de la distribution .....	61
	Cartographie des retours des principaux job-boards .....	62
XXV.	Focus sur l'Apec .....	63
XXVI.	Focus sur Cadremploi .....	64
XXVII.	Focus sur Cadresonline .....	65
XXVIII.	Focus sur DirectEmploi .....	66
XXIX.	Focus sur Keljob .....	67
XXX.	Focus sur Monster .....	68
XXXI.	Focus sur Regionsjob .....	69
XXXII.	Focus sur Stepstone .....	70
	Conclusion .....	71

# Droit de reproduction

---

Il est interdit de reproduire, résumer, modifier, altérer ou rediffuser, sans autorisation préalable d'Externeo ou Exclusive RH, quelque article, titre, applications, logiciels, logo, marque, information, graphique ou illustration, pour un usage autre que strictement privé, ce qui exclut toute reproduction à des fins professionnelles ou de diffusion en nombre.

L'acheteur et l'utilisateur d'une publication ou d'un article sur support papier ou numérique, n'acquièrent qu'un droit d'usage de cette publication ou de cet article (lecture par une ou plusieurs personnes, archivage à usage personnel et privé).

Aucun droit de reproduction, sous quelque forme que ce soit (photocopie, scanner, copie numérique), n'est inclus dans l'acquisition de la publication ou de l'article, si ce n'est celui d'une copie uniquement destinée à un usage strictement personnel.

Toute autre utilisation est donc soumise à l'accord préalable des éditeurs. Toute utilisation non autorisée constitue une contrefaçon, délit pénalement sanctionné.

Est donc interdite, sans autorisation préalable des éditeurs, toute utilisation des contenus, quels qu'ils soient, de ce document notamment pour reproduction sur un autre site, mise à disposition sur un intranet ou tout réseau d'entreprise, diffusion gratuite vers des clients, diffusion des titres via alerte e-mail, insertion dans un panorama de presse quel qu'en soit le support, dans une plaquette promotionnelle, brochure...

# A propos des éditeurs

---



Lancé en février 2008, Exclusive RH est un site d'information français, indépendant, dédié à l'actualité des RH et du recrutement en ligne.

Rédigé par des journalistes professionnels, Exclusive RH présente à ses lecteurs, professionnels des RH, les dernières nouveautés du marché des RH et leur révèle les tendances de fonds de ce monde en pleine évolution.

Exclusive RH, grâce à un excellent bouche à oreille, bénéficie d'une audience grandissante chaque mois. Sa newsletter hebdomadaire est ainsi lue par plus de 37 000 lecteurs.

Pour plus d'informations : <http://www.exclusiverh.com>



Externeo est une société de conseil proposant des services à valeur ajoutée aux recruteurs. Externeo travaille notamment sur l'optimisation du référencement des sites carrières des entreprises, le benchmarking de la performance du recrutement et l'assistance au recrutement.

Pour plus d'informations : <http://www.externeo.com>

# Méthodologie

---

L'étude correspond à la période allant du 1er janvier 2010 au 30 septembre 2010. 31 jobboards français sont suivis, les principaux généralistes ainsi que les spécialistes les plus importants. Une distinction est réalisée entre les jobboards qui publient des offres d'emploi (CDI, CDD) et ceux qui sont spécialisés dans les stages ou l'alternance.

103 entreprises sont étudiées, représentant la plupart des secteurs d'activité. Elles sont de taille variable allant de 300 à plus de 100 000 personnes. Les cabinets de recrutement ne font pas partie de l'étude. Ces entreprises sont toutes clientes de [R.Flex Progiel](#), éditeur de solution de gestion du recrutement et GPEC. La source de la candidature est une information détectée automatiquement par la solution de R.Flex Progiel.

Les fonctions et métiers proposés dans le baromètre sont basés sur un référentiel de 150 professions couvrant la plupart des métiers des entreprises.

Ces chiffres reposent ainsi sur une solide base, puisqu'ils proviennent de l'analyse de la diffusion de 53 734 offres du 1er janvier 2010 au 30 septembre 2010. En tout, 676 246 CV ont ainsi été reçus.

Seuls les emplois en CDD et CDI (ou équivalent) sont étudiés dans ce baromètre. Pour chaque fonction, métier ou regroupement étudié, seuls sont indiqués les job-boards qui ont un nombre significatifs d'offres d'emploi passées. Certains sites d'emploi peuvent donc ne pas apparaître dans tel ou tel fiche, ce qui ne présage en rien de leur performance. Toutes les comparaisons sont faites en ramenant le nombre de candidatures reçues à 1 offre pour pouvoir effectuer des comparaisons entre le site indépendamment du nombre d'offres passées. Par exemple, si un site d'emploi a 20 offres sur un métier donné pour 1000 CV reçus, la moyenne est de 50 candidatures par offre. C'est ce chiffre qui sert de comparaison entre les sites d'emploi.

Les sites d'emploi spécialisé sur un secteur comme EmploiEnvironnement peuvent donner des retours très intéressants mais bien évidemment sur leur secteur de spécialité.

Ce baromètre se base sur la quantité de CV reçus. Il ne tient pas compte de leur qualité.

## Liste des sites d'emploi étudiés

Généraliste	Spécialisé	Etudiant
Apec (site web)	SuperSecrétaire	Kapstage
Cadremploi	FashionJob	Iquesta
CadresOnline	Efinancial	PlaceOJeunes
KelJob	LesJeudis	HobsonCampus
Monster	CAO-Emplois	L'étudiant
RegionsJob	EmploiEnvironnement	
DirectEmploi	DistriJob	
Pole Emploi (site web)	Agrojob	
Career Builder	Recrutex	
JobInTree		
Stepstone		
Hanploi		
CmonJob		
Cap Emploi		

**Note : seuls les sites d'emploi dont le volume d'offres mesuré est significatif sont effectivement présents dans nos tableaux.**

**Cette étude se concentre sur les emplois en CDI et CDD, les sites Etudiant ne sont pas présents.**

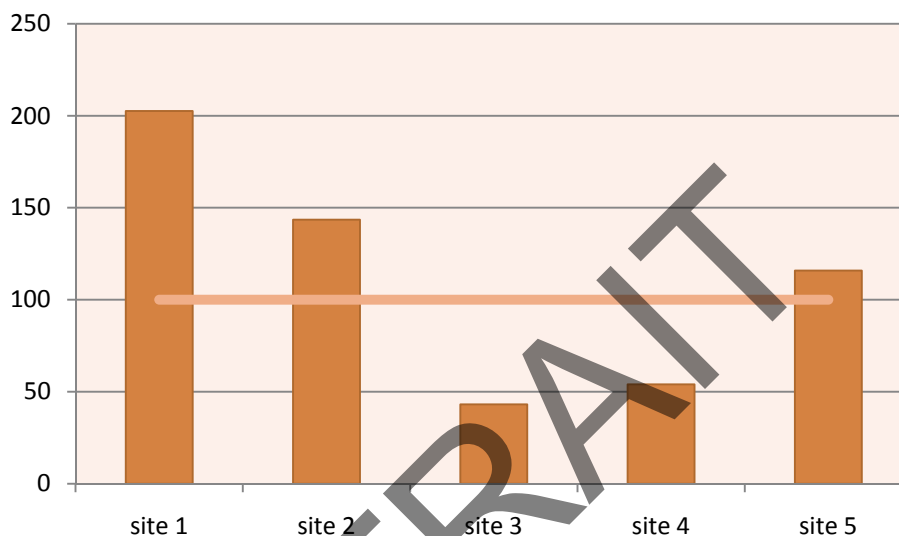
EXTRAIT

# Mode d'emploi

Chaque graphique suit la même présentation.

Pour comparer les sites d'emploi, nous avons mesuré leur rendement (le nombre de CV reçus par offre) par rapport à la moyenne de tous les sites sur chaque métier étudié. Puis nous avons positionné chaque site par rapport à cette moyenne.

Voici un exemple :



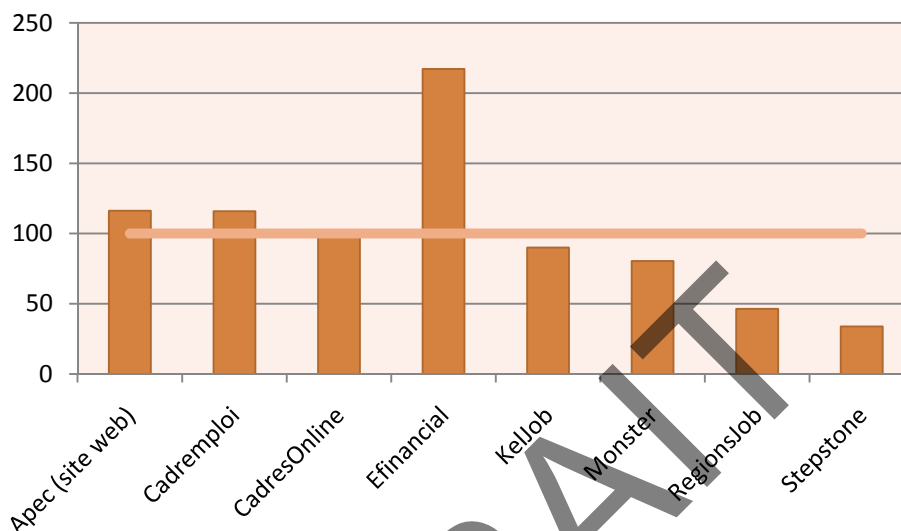
La moyenne est toujours positionnée arbitrairement sur 100.

Ici le site 1 reçoit 2 fois plus de candidatures que la moyenne des 5 sites, le site 2 environ 1,5 fois plus et le site 4 2 fois moins de candidatures.

**Ainsi, vous pouvez comparer les performances entre les sites très rapidement !**

### III. LA FONCTION FINANCE/GESTION

La finance a été sous le feu des projecteurs ces derniers mois. Le métier de trader a déchaîné la chronique. Mais la finance regroupe une foule de métiers moins médiatisés comme : les analystes, les actuaires, les directeurs financiers, les gestionnaires de patrimoine, les comptables... Des postes présents aussi bien dans le secteur de la banque que dans le monde des entreprises.



#### Notre analyse

eFinancialCareers arrive en tête, démontrant une fois de plus que sa spécialisation fonctionne et génère de nombreuses candidatures. Viennent ensuite l'Apec et Cadremploi. Remarquons la très belle 4<sup>ème</sup> place pour Cadresonline : ce résultat provient sans aucun doute du couplage entre Cadresonline et JobFinance, le site spécialisé finance appartenant à Cadresonline.

#### A suivre

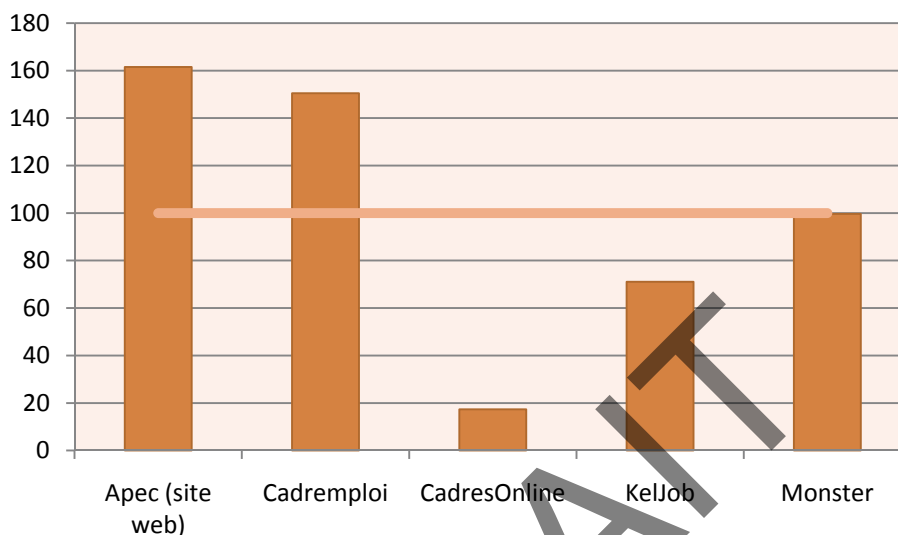
La spécialisation fonctionne sur cette fonction. Si Cadresonline parvient à dynamiser fortement JobFinance, la deuxième place est à sa portée.

#### A retenir

- ✓ eFinancialCareers est leader incontesté
- ✓ L'Apec, Cadremploi et Cadresonline sont à quasi-égalité
- ✓ Adenclassifieds profite de sa stratégie multi-marques avec 3 de ses sites parmi dans le Top 5

## VI. LA FONCTION COMMUNICATION

Les responsables communication, les consultants en communication, les chargés de communication, les assistants de communication constituent les principaux métiers de cette fonction très prisée. Des métiers pour lesquels les candidats sont souvent plus nombreux que les postes offerts !



### Notre analyse

La première place d'un site « gratuit » sur une fonction où l'offre est supérieure à la demande n'est pas une surprise. L'Apec est donc le numéro 1 avec plus de 160 points. Cadremploi réussit une belle deuxième place. On aurait pu penser que Monster, au vu de son positionnement et de son audience, se retrouve à cette seconde place et non à la troisième. Adenclassifieds avec ses trois sites : Cadremploi, Keljob et Cadresonline réussit un très bon tir groupé !

### A suivre

Si cette fonction devient plus tendue avec la reprise, l'Apec conservera-t-elle son leadership face aux sites privés payants ?

### A retenir

- ✓ L'Apec est le leader sur cette fonction
- ✓ Cadremploi devance Monster
- ✓ Adenclassifieds est, en additionnant les retours de ses différents sites, dominant

**Commandez l'étude complète sur**  
<http://www.externeo.com/barometre-site-emploi.html>